

Model van cao tot invoering van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen

Neer te leggen op de griffie van de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, HETZIJ Ernest Blerotstraat 1, 1070 Brussel HETZIJ op een andere door de FOD gepreciseerde manier, eventueel elektronisch¹.

Deze cao moet neergelegd worden op de griffie voordat een derde van de referentieperiode waarin de doelstellingen moeten worden behaald, is verstreken².

Let op! De registratie van de cao door de griffie betekent enkel dat de cao voldoet aan de vormvereisten voorgeschreven door de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités. De administratie doet hiermee geen uitspraak over de conformiteit van de cao met de reglementering inzake de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen.

Tussen de werkgever(s):

- * Naam onderneming: BASF Antwerpen NV, EuroChem Antwerpen NV (samen de TBE site BASF Antwerpen)
- * Adres³ : Scheldelaan 600, 2040 Antwerpen
- * Vertegenwoordigd door (naam, voornaam en hoedanigheid):
 - voor BASF Antwerpen NV: J. Remeysen, Voorzitter Directieraad en K. Van Raemdonck, Vice President Human Resources
 - voor EuroChem Antwerpen NV: F. Dejongh, gedelegeerd bestuurder en mevrouw A. Verhoeven, HR Manager
- * KBO-nummer:
 - BASF Antwerpen NV: 0404.754.472
 - EuroChem Antwerpen NV: 0837.473.452
- * Vestigingseenheidsnummer van de entiteiten waar de overeenkomst van toepassing is⁴:

¹ Zie de website van de FOD: <http://www.werk.belgie.be>

² Artikel 8, 3° van de cao nr. 90.

³ Brieven worden verstuurd naar het adres in de KBO.

⁴ Overeenkomstig artikel 16, 9° van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, dat luidt als volgt: "In de overeenkomst moet het volgende voorkomen:

9° het ondernemingsnummer of de ondernemingsnummers voor overeenkomsten gesloten voor een onderneming of voor een groep van ondernemingen;

- BASF Antwerpen NV: 2.101.970.697
- EuroChem Antwerpen NV: 2.200.321.175
- * Nummer van het of de bevoegde paritaire comités voor de betrokken werknemers: 116 en 207

En

- * Naam werknemersorganisatie(s): ACV Bouw, Industrie en Energie
- * Adres: Nationalestraat 111, 2000 Antwerpen
- * Vertegenwoordigd door (naam, voornaam en hoedanigheid): M. Willekens, Secretaris

En

- * Naam werknemersorganisatie(s): De Algemene Centrale ABVV
- * Adres: Van Arteveldestraat 17, 2060 Antwerpen
- * Vertegenwoordigd door (naam, voornaam en hoedanigheid): B. Verlaeckt, Secretaris

En

- * Naam werknemersorganisatie(s): ACLVB
- * Adres: Kribbestraat 3, 2000 Antwerpen
- * Vertegenwoordigd door (naam, voornaam en hoedanigheid): E. Horemans, Secretaris

de vestigingseenheidsnummers van de entiteiten waar de overeenkomst van toepassing is, in de gevallen dat de onderneming of de ondernemingen uit meerdere zelfstandige entiteiten bestaat".
Daaruit vloeit voort dat als de cao van toepassing is op alle bestaande en toekomstige vestigingen, de vermelding van het KBO-nummer volstaat. Is de cao slechts van toepassing op een aantal vestigingen, dan moet ook het vestigingseenheidsnummer ervan worden vermeld.

1. De werkgever verklaart dat de onderneming WEL / NIET is overgegaan tot een procedure van inlichting en raadpleging met betrekking tot het collectief ontslag met sluiting van de onderneming, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 24 van 2 oktober 1975 betreffende de procedure van inlichting en raadpleging van de werknemersvertegenwoordigers met betrekking tot het collectief ontslag⁵.

Indien de onderneming is overgegaan tot die procedure, is niet voldaan aan de voorwaarden voor de neerlegging van de cao.

2. De werkgever verklaart dat het huidige stelsel:

WEL / NIET een bestaand stelsel van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen vervangt⁶
of

WEL / NIET een eerdere geregistreerde cao vervangt die voorziet in niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen

In geval van omzetting van een bestaand stelsel, dient het bestaande stelsel bij de cao te worden gevoegd.

In geval van een eerdere geregistreerde cao dient de datum van ondertekening ervan en het registratienummer van die cao vermeld te worden.

3. ~~De werkgever verklaart dat ER WEL EEN / GEEN preventieplan en lopend jaaractieplan in de onderneming BESTAAT en dat hij, wanneer dergelijke plannen bestaan, die tegelijkertijd met deze collectieve arbeidsovereenkomst bezorgt aan de griffie van de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg⁷.~~

⁵ Programmawet van 25 december 2017, artikel 79.

⁶ Zoals bepaald in artikel 6, § 2 van de wet van 21 december 2007 betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008.

⁷ Alleen in te vullen bij toepassing van artikel 10 bis van de cao nr. 90, waarin het volgende is bepaald:

“§ 1. De doelstellingen met betrekking tot het welzijn van de werknemers op het werk, met inbegrip van die betreffende de vermindering van het aantal arbeidsongevallen of het aantal verloren dagen als gevolg van een arbeidsongeval, en die betreffende de vermindering van het aantal afwezigheidsdagen, kunnen alleen maar worden opgenomen wanneer de werkgever voor de referentieperiode voldoet aan de bepalingen van de artikelen I.2.8 tot 10 van de Codex over het welzijn op het werk.

§ 2. De doelstellingen met betrekking tot de vermindering van het aantal afwezigheidsdagen moeten de doelstellingen en acties insluiten die zijn bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 72 van de Nationale Arbeidsraad betreffende het beleid ter voorkoming van stress door het werk (met name de specifieke aanpak van stressrisico's).

§ 3. Wanneer het toekenningsplan voorziet in doelstellingen zoals bepaald in de §§ 1 en 2 van onderhavig artikel, moeten het globale preventieplan en het lopende jaaractieplan samen met de collectieve arbeidsovereenkomst of de toetredingsakte die het toekenningsplan bevat, toegezonden worden aan de

4. ~~De werkgever verklaart dat er WEL / GEEN fietsvergoedingen worden uitbetaald aan werknemers die de fiets gebruiken voor hun woon-werkverkeer⁸.~~

Werd overeengekomen wat volgt:

Artikel 1: Deze overeenkomst is van toepassing op⁹:

De werknemers met werknemersstatuut en baremabedienden van BASF Antwerpen en EuroChem Antwerpen die tewerkgesteld zijn op de vestiging te Antwerpen/Zandvliet, met uitzondering van jobstudenten.

Artikel 2: Aantal betrokken werknemers¹⁰ op het moment van de opmaak van de cao:

3354

Artikel 3: Doelstelling(en):

De niet-recurrente resultaatsgebonden bonus is een bonus die gekoppeld is aan de capaciteitsbenutting van de productie-installaties van de TBE ondernemingen over het prestatiejaar 2024.

Het betreft een gewogen gemiddelde capaciteitsbenutting van BASF Antwerpen en EuroChem Antwerpen tussen minstens 70% en minstens 85%, berekend als volgt:

- Stap 1: bepaling van de maandelijkse gewogen capaciteitsbenutting (over de installaties heen) per juridische entiteit van de TBE site BASF Antwerpen;
- Stap 2: De jaarlijkse capaciteitsbenutting is de som van deze maandelijkse cijfers van januari tem december, gedeeld door 12;
- Stap 3: Deze jaarlijkse capaciteitsbenutting wordt gewogen over de twee ondernemingen van de TBE site BASF Antwerpen als volgt: 85% BASF Antwerpen + 15% EuroChem Antwerpen
- Stap 4: De maandelijkse en jaarlijkse capaciteitsbenutting, evenals de gewogen capaciteitsbenutting wordt gerapporteerd aan de Ondernemingsraad.

griffie van de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.”

⁸ Alleen in te vullen bij toepassing van artikel 10 ter van de cao nr. 90, waarin het volgende is bepaald: “De doelstellingen in verband met mobiliteit zijn enkel toegelaten indien fietsvergoedingen worden toegekend aan werknemers die de fiets gebruiken voor hun woon-werkverkeer.”

⁹ Artikel 10 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers is van toepassing. Dat artikel bepaalt het volgende: “Het loon van de uitzendkracht mag niet lager zijn dan datgene waarop hij recht zou hebben gehad, indien hij onder dezelfde voorwaarden als vast werknemer door de gebruiker was in dienst genomen. Van het eerste lid kan worden afgeweken, indien gelijkwaardige voordelen worden toegekend door een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het paritair comité voor de uitzendarbeid en algemeen verbindend verklaard door de Koning.”

¹⁰ Artikel 3, commentaar 2 en artikel 8, commentaar 1 van de cao nr. 90.

Artikel 4: Referteperiode(s):

De referteperiode waarop de doelstellingen vermeld in artikel 3 betrekking hebben, loopt van 1 januari 2024 t.e.m. 31 december 2024.

Artikel 5: Methode van follow-up en controle om na te gaan of de doelstellingen bereikt zijn.

- * Methode van follow-up: De capaciteitsbenutting per installatie wordt maandelijks gerapporteerd aan de Ondernemingsraad en wordt jaarlijks besproken over het voorbije kalenderjaar (referteperiode).
- * Methode van controle: De capaciteitsbenutting maakt deel uit van het jaarlijkse interne FRC-auditproces (Financial Reporting Controlling)

Artikel 6: Eigen werkbare procedure die van toepassing is in geval van betwisting over de evaluatie van de resultaten¹¹:

Bij eventuele betwistingen over de evaluatie van de resultaten kan een beroep gedaan worden op de Vice President Human Resources/HR Manager of het ondernemingshoofd, dewelke de gegrondheid van de klacht zal onderzoeken en hierover een beslissing zal nemen.

Indien binnen de onderneming geen akkoord wordt bereikt, zullen de werkgever en de betrokken medewerkers een beroep kunnen doen op hun respectievelijke vertegenwoordigers, en desgevallend de verzoeningsprocedure volgen zoals beschreven in het Huishoudelijk reglement van het Paritair Comité nr. 116 en nr. 207 voor de scheikundige nijverheid.

Artikel 7: Voordelen die kunnen worden toegekend:

Indien de doelstelling vermeld in artikel 3 wordt behaald over het refertejaar 2024 hebben de medewerkers recht op onderstaand bonusbedrag (bij voltijdse tewerkstelling over de volledige referteperiode) afhankelijk van de mate van realisatie van de doelstelling:

¹¹ Indien er geen vakbondsafvaardiging is in de onderneming en het paritair comité geen procedure voor de regeling van betwistingen heeft vastgesteld, voorziet het toekenningsplan in een eigen werkbare procedure die van toepassing is in geval van betwisting over de evaluatie van de resultaten.

Capaciteitsbenutting	Bedrag (bruto)
Minstens 70%	€ 125
Minstens 71%	€ 150
Minstens 72%	€ 175
Minstens 73%	€ 200
Minstens 74%	€ 225
Minstens 75%	€ 250
Minstens 76%	€ 300
Minstens 77%	€ 350
Minstens 78%	€ 400
Minstens 79%	€ 450
Minstens 80%	€ 500
Minstens 81%	€ 550
Minstens 82%	€ 600
Minstens 83%	€ 650
Minstens 84%	€ 700
Minstens 85%	€ 750

Op de resultaatsgebonden bonus wordt geen (dubbel) vakantiegeld of eindejaarspremie toegekend.

De resultaatsgebonden bonus is onderworpen aan het toepasselijk wettelijk stelsel van belastingen en sociale zekerheid.

Artikel 8: Wijze van berekening van die voordelen:

Het bonusbedrag overeenkomstig artikel 7 wordt bij gelijkstellingen en/of onvolledige referperiode en/of deeltijds werk berekend volgens de formule toegepast voor de berekening van de eindejaarspremie. Ingeval van discussie geldt de berekeningsmethode zoals beschreven in CAO nr. 90, hoofdstuk 4, Afd 1, Artikel 8, 7°.

Medewerkers die ontslagen worden om dringende reden of die zelf ontslag nemen en niet meer in dienst zijn op de laatste dag van de referperiode (31/12/2024) komen niet in aanmerking voor de niet-recurrente resultaatsgebonden bonus.

Artikel 9: Tijdstip en wijze van betaling van die voordelen

* Tijdstip van betaling: de resultaatsgebonden bonus wordt uitbetaald samen met het loon van de maand mei 2025

* Wijze van betaling: betaling via overschrijving op de bankrekening van de medewerker

Artikel 10: Duur van de overeenkomst:

* Deze overeenkomst treedt in werking op: 1 januari 2024

* En¹²:

- eindigt op (voor de overeenkomsten van bepaalde duur): 31 december 2024

of

~~Is van onbepaalde duur~~

~~Artikel 11¹³: Opzeggingsbeding, ENKEL indien de overeenkomst geldig is voor onbepaalde duur of voor bepaalde duur met verlengingsbeding:~~

~~* de wijze van opzegging:~~

~~* de termijnen van opzegging:~~

Opgemaakt te Antwerpen op 22 november 2023

Voor de werkgever(s):

BASF Antwerpen

K. Van Raemdonck

Vice President Human Resources

J. Remeysen

Voorzitter Directieraad

¹² Ofwel moet de datum worden aangegeven waarop de collectieve arbeidsovereenkomst van bepaalde duur eindigt, ofwel moet de regel "Is van onbepaalde duur" worden aangevinkt.

¹³ Deze rubriek hoeft niet te worden ingevuld voor overeenkomsten van bepaalde duur zonder verlengingsbeding.

EuroChem Antwerpen

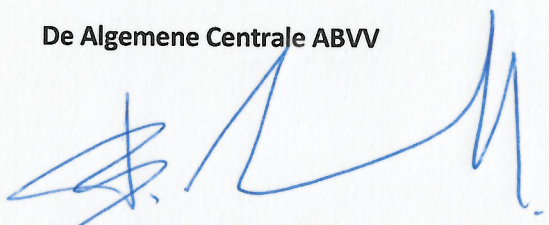

A. Verhoeven
HR Manager


F. Dejongh

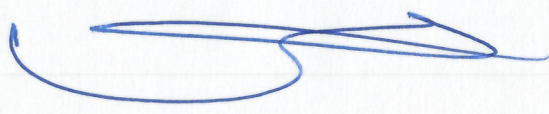
Gedelegeerd bestuurder

Voor de werknemersorganisatie(s):

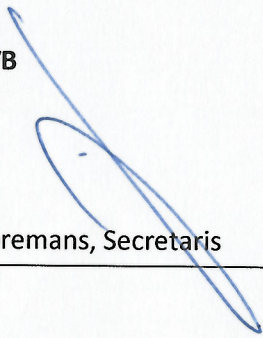
De Algemene Centrale ABVV


B. Verlaeckt, Secretaris

ACV Bouw, Industrie en Energie


M. Willekens, Secretaris

ACLVB


E. Horemans, Secretaris
